

Notitie

Aan: Bestuur FBZ

Onderwerp: Vergoeding vakbondscontributie in FBZ-cao's
Datum: 12 juni 2015
Van: Vera de Joode
Kenmerk: 15-558
Status: Informerend

Toelichting:

Tijdens de bestuursvergadering van 21 april jl. is verzocht om een overzicht van de vergoedingsregelingen voor vakbondscontributie in de FBZ-cao's.

Cao VVT 2014-2016

In hoofdstuk 13 van de Cao VVT wordt in artikel 3 verwezen naar art. 7.3 van de Cao V&V 2006-2007. Daar staat dat de werkgever een bijdrage in de jaarlijkse contributie van de genoemde beroepsorganisaties verstrekt. Deze vergoeding bedraagt tenminste 50% van het contributiedeel, dat betrekking heeft op specifieke activiteiten van de beroepsvereniging, gericht op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling. De hoogte van deze vergoeding wordt jaarlijks berekend, en is bij de FBZ op te vragen.

De werkgevers moesten o.b.v. artikel 13.1 Cao VVT vanaf 1 januari 2008 de regelingen genoemd in artikel 13.3 (waaronder dus artikel 7.3) integraal en ongewijzigd overnemen in een ondernemingsovereenkomst. De werkgever kan vervolgens echter met de OR eigen regelingen overeenkomen over deze regelingen.

Cao GGZ 2011-2013

Vakbondscontributie en de contributie voor de beroepsvereniging (aangesloten bij de FBZ of bij een andere cao-partij) is verplicht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling opgenomen en kan daarmee dus (onbelast) worden vergoed.

Cao Gehandicaptenzorg 2014-2015

Vakbondscontributie en de contributie voor de beroepsvereniging (aangesloten bij de FBZ of bij een andere Cao partij) is verplicht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling opgenomen en kan daarmee dus (onbelast) worden vergoed. Extra geregeld in art 9:10 is dat de contributie voor (alleen) de FBZ beroepsverenigingen voor tenminste 75% wordt vergoed met een max. per jaar van € 85,-.

Cao Gezondheidscentra 2013-2014

Vergoeding contributie vakbondslidmaatschap maakt deel uit van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (uitvoeringsregeling O).

Cao Jeugdzorg 2014-2015

De vergoeding van de vakbondscontributie maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Letterlijk: de werkgever dient het mogelijk te maken dat de werknemer binnen de daarvoor geldende fiscale wet- en regelgeving een deel van het salaris, eindejaarsuitkering of andere loonbestanddelen kan besteden aan de contributie van vakorganisaties of beroepsorganisaties.

Onderhandelaarsakkoord Cao Ziekenhuizen 2014-2016

Vergoeding contributie vakbondslidmaatschap maakt deel uit van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden. Een verzoek van de werknemer aan de werkgever om de contributie van de vakbond en/of beroepsvereniging te voldoen uit zijn brutoloon kan door de werkgever niet worden afgewezen.

Cao UMC 2013-2015

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de Ondernemingsraad een regeling vast voor een aantal doelen. Die regeling moet in ieder geval de betaling van de vakbondscontributie en/of het lidmaatschap van overige beroeps- of vakverenigingen (artikel 18.3 lid 1) als doel bevatten.

Voor de academisch medisch specialisten is daarnaast artikel 15.9.1 lid 1 van toepassing, waarin de vergoeding van lidmaatschappen van wetenschappelijke verenigingen, KNMG en (haar) beroepsverenigingen is geregeld.

Cao NU 2011-2014

Vergoeding contributie vakbondslidmaatschap maakt deel uit van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden.